

# 健康経営の課題と取り組み

土台

経営課題  
と計画立案

取り組み

D

期待される効果  
(2025年目標)

C

課題の  
解消

取り組みの  
進捗分析・課

A

豊臣機工健康宣言

P

健康投資による  
人材と組織の  
実現の活力ある

## 【人づくり】

- ◆ ポピュレーションアプローチ  
食事・運動習慣改善  
睡眠・適正飲酒  
受動喫煙対策（禁煙支援）  
歯の健康

- ◆ メンタルヘルスケア  
復職支援  
セルフケア・ラインケア

- ◆ ハイリスクアプローチ  
特定保健指導  
受診勧奨  
仕事と治療の両立支援  
健診受診項目拡充  
感染症予防

- ◆ ヘルスリテラシーの向上  
啓発教育  
女性の健康と管理職の理解  
ハラスメント対策

## 【働き方】

- ◆ 総労働時間短縮  
年休取得促進  
福利厚生の充実(施設・特別休暇等)

## 【風土】

- ◆ 環境  
コミュニケーション促進  
一人ひとりが能力を最大限  
発揮できる環境づくり

## 【人づくり】

- ◆ 心身の健康維持・向上
- ◆ 仕事のパフォーマンス向上
- ◆ 健常者率向上
- ◆ 重症化患者の抑制
- ◆ 職場の活性化
- ◆ 休職者低減  
(高ストレス者率：10%未満)
- ◆ 人材確保、離職率低減
- ◆ 総労働時間低減

## 【働き方】

- ◆ ワークライフバランスの実現
- ◆ 従業員満足度向上

## 【風土】

- ◆ 風通しの良い職場
- ◆ ワークエンゲージメント向上

必要に応じて見直しを行い、  
計画（P）に戻る

生産性の向上・企業価値の向上