

## ストレスチェックと組織の活性度に関連するデータ

	単位	目標値 (~2025年度)	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度
常時使用する従業員数	人	-	1375	1375	1463	1402
ストレスチェック受検者率	%	90以上	92.9	91.4	91.3	78.3
高ストレス者比率	%	10未満	7.6	13.2	18.0	15.0
アブゼンティーイズム（傷病による欠勤）※1						
メンタルヘルス不調の 年間長期欠勤・休職者率	%	0.5以下	1.6	1.4	1.5	0.5
メンタルヘルス以外の疾病の 年間長期欠勤・休職者率	%	0.5以下	2.5	3.5	3.7	0.5
プレゼンティーイズム ※2 （出勤はしているものの健康上の問題によって 完全な業務パフォーマンスが出せない状況）	%	15以下	-	-	-	20
ワークエンゲージメント （仕事に対する活力・熱意）※3	点	3以上	-	-	-	2.6
仕事満足度	点	3以上	-	-	-	2.6

※1 アブゼンティーイズムの測定方法

：病気（メンタルヘルス不調・メンタルヘルス不調以外）による休暇日数と全従業員数との比率

※2 プレゼンティーイズムの測定方法

：WHO-HPQの絶対的プレゼンティーイズム（0～100点）を用いた従業員調査を実施。実績値は全従業員平均。

※3 ワークエンゲージメントの測定方法

：新職業性ストレス簡易調査票のワーク・エンゲイジメントに関する2項目より把握。